



## ENTWICKELN ENTWICKLUNGEN ZULASSEN

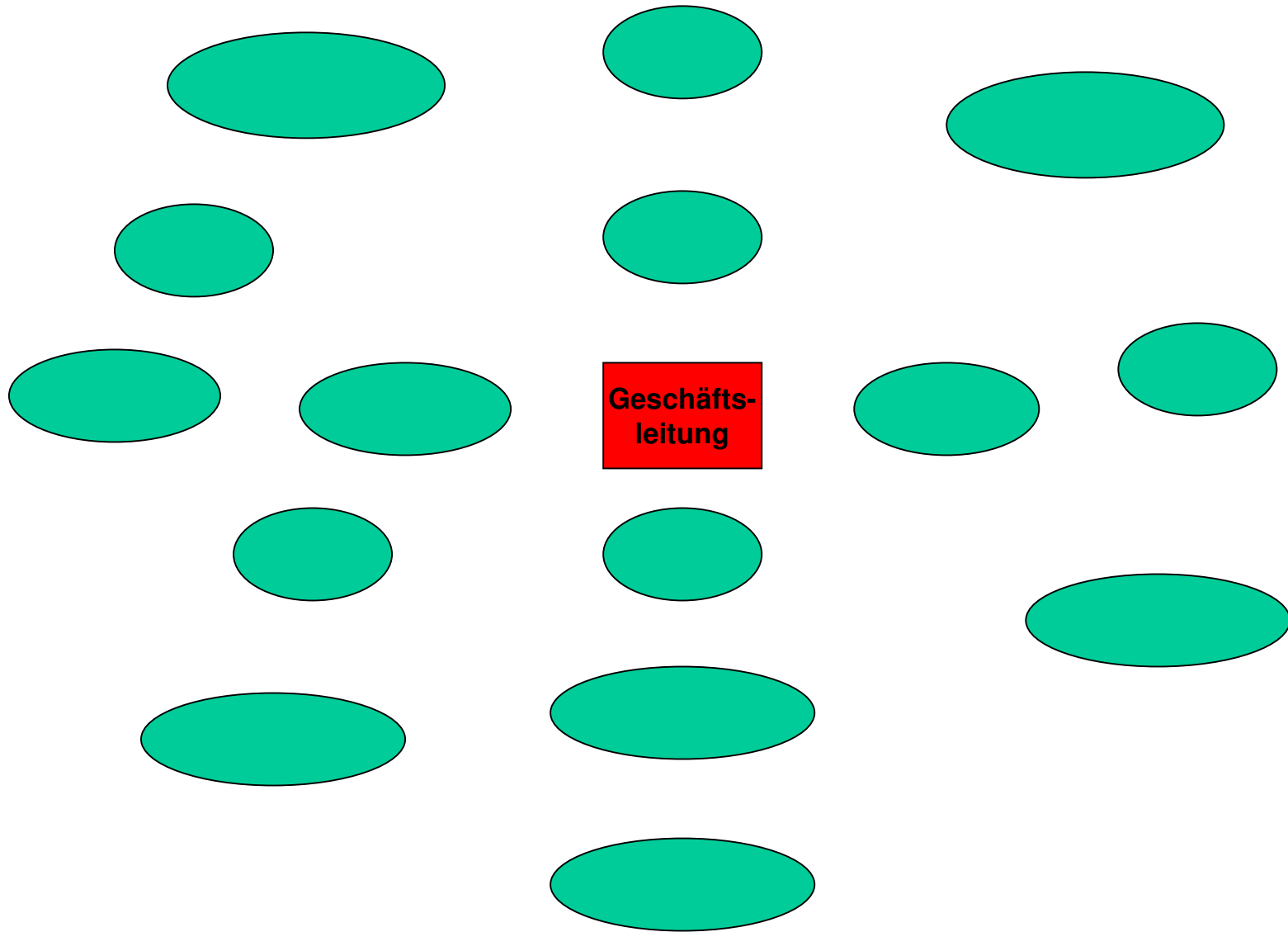
**C. LAUTERBURG,**

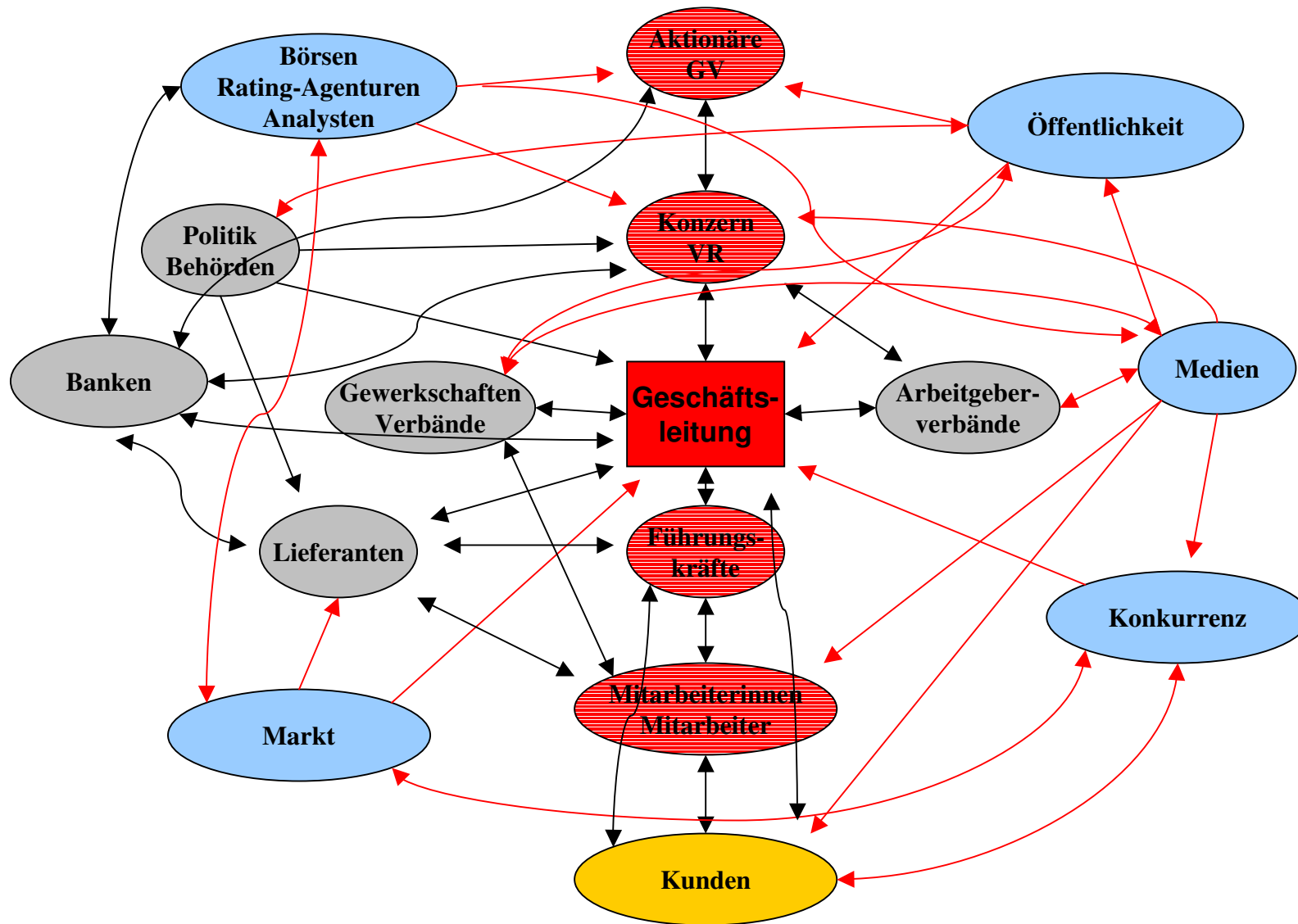
Organisations- und Managementberater,

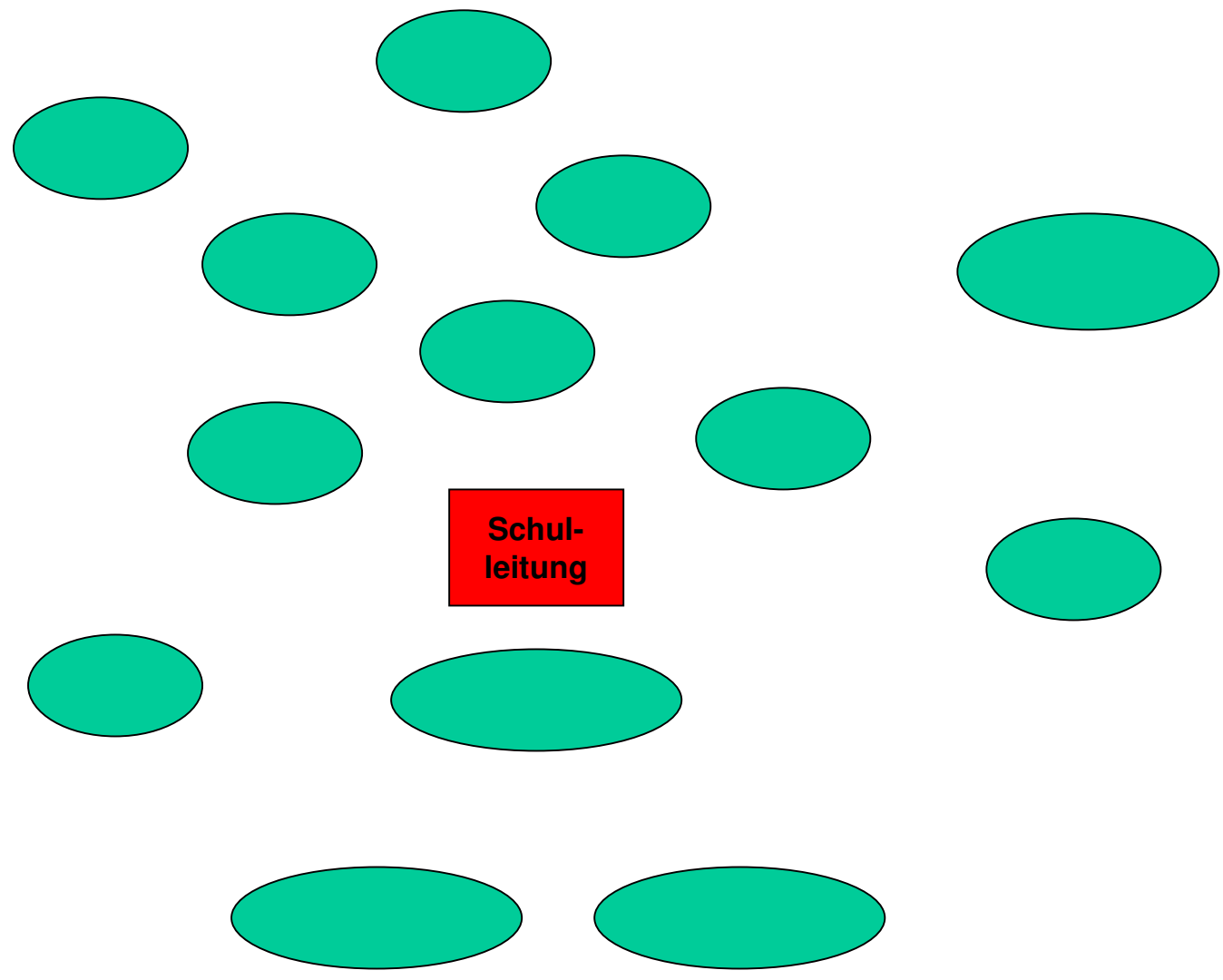
Koautor des Standardwerks

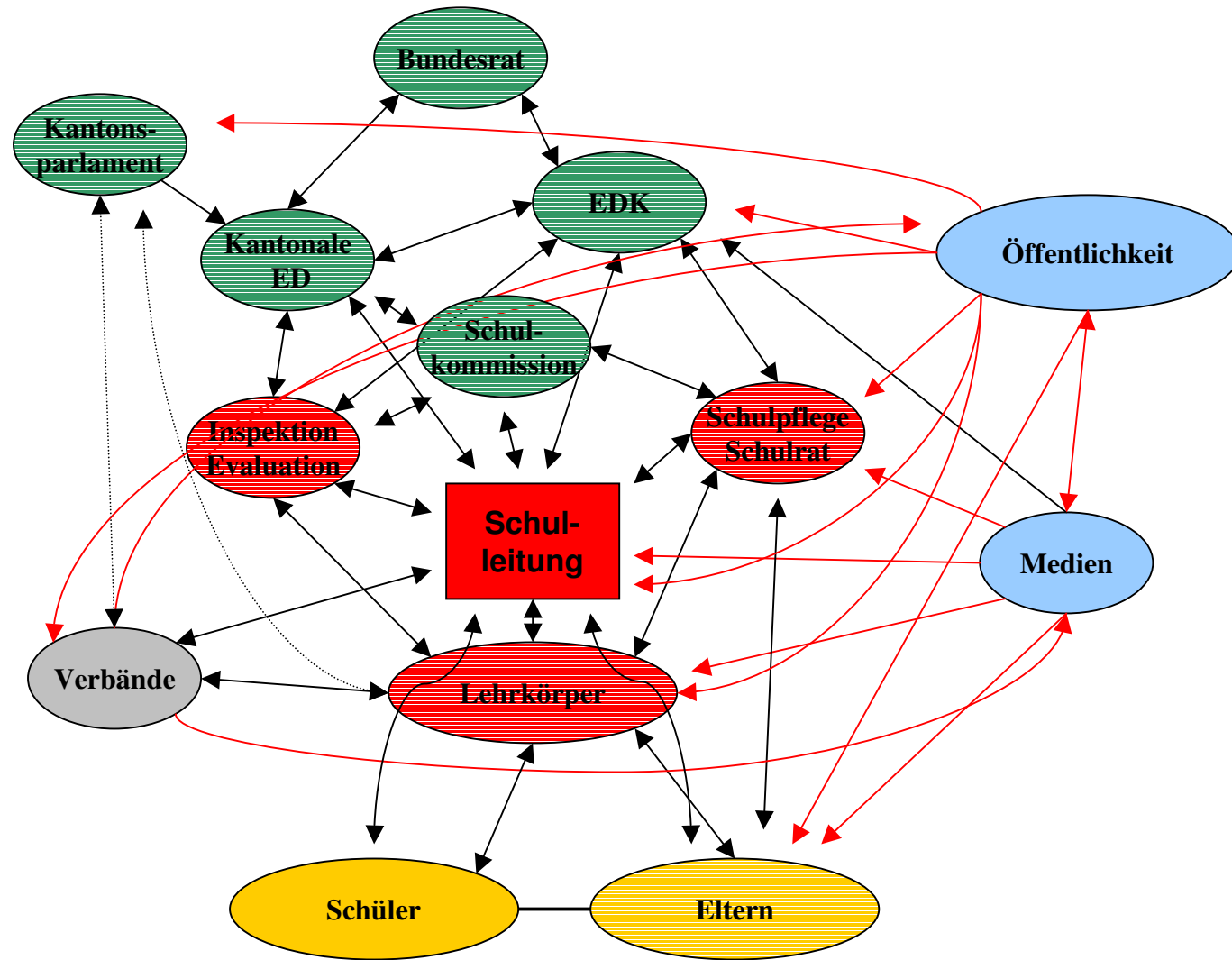
„Change Management“,

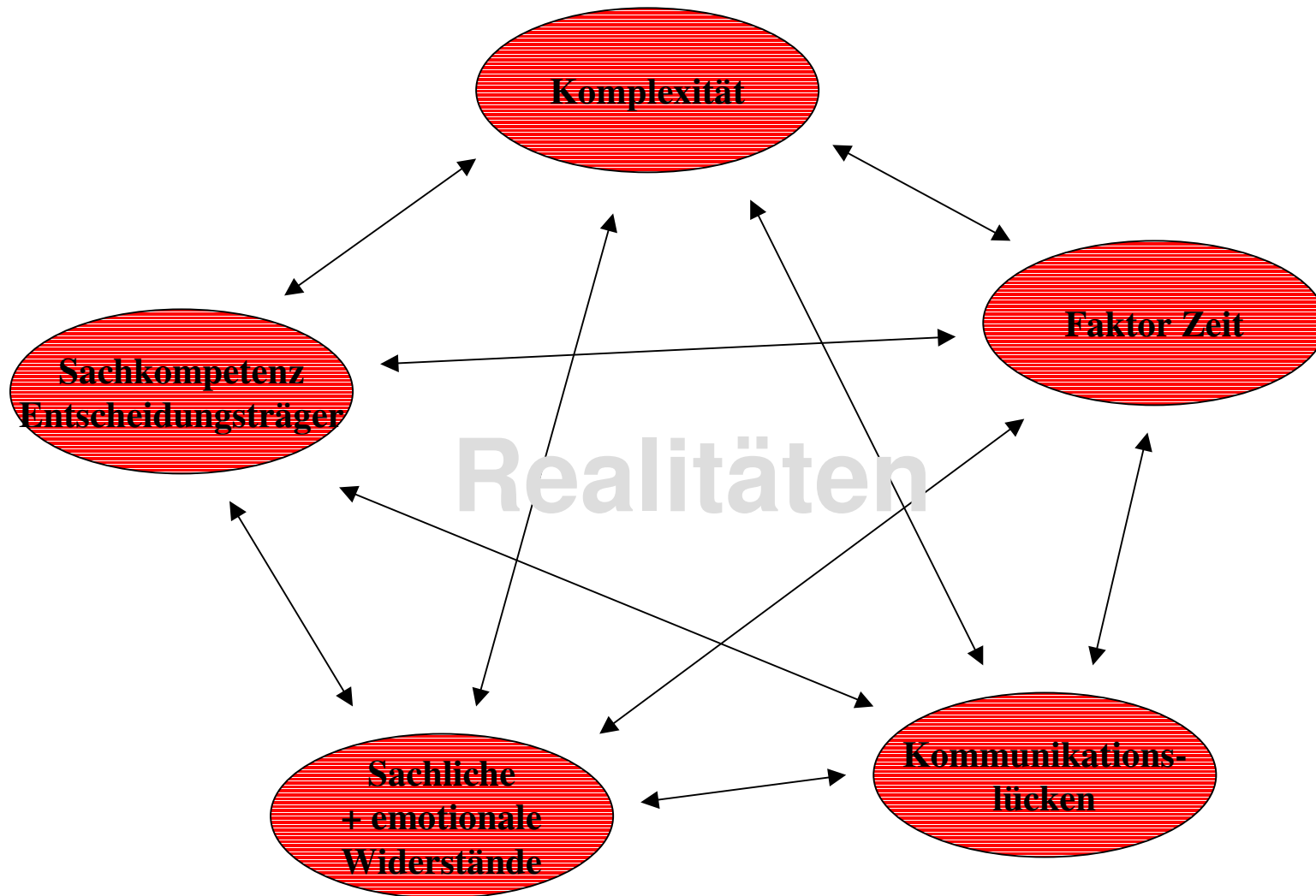
Mitherausgeber der Zeitschrift für Organisationsentwicklung











**Interesse für...**

**Menschen**

**Zwischenmenschliche Beziehungen**

**Entwicklung und Wachstum**

**Führung und Kommunikation**

**Kulturelle Fragen**

**Kultur geprägt durch...**

**Informelle Kommunikation**

**Ausdrucksfähigkeit**

**Spontaneität**

**Emotion**

**Lebendigkeit**

1.

## **Experten für menschliches Verhalten**

1.

Experten für menschliches Verhalten

2.

**Höchste Raffinesse des Widerstandes**

1.

Experten für menschliches Verhalten

2.

Höchste Raffinesse des Widerstandes

3.

**„Wir sind alle gleich“**

1.

Experten für menschliches Verhalten

2.

Höchste Raffinesse des Widerstandes

3.

„Wie sind alle gleich“

4.

**Hierarchie auf dem Prüfstand**

1.

Experten für menschliches Verhalten

2.

Höchste Raffinesse des Widerstandes

3.

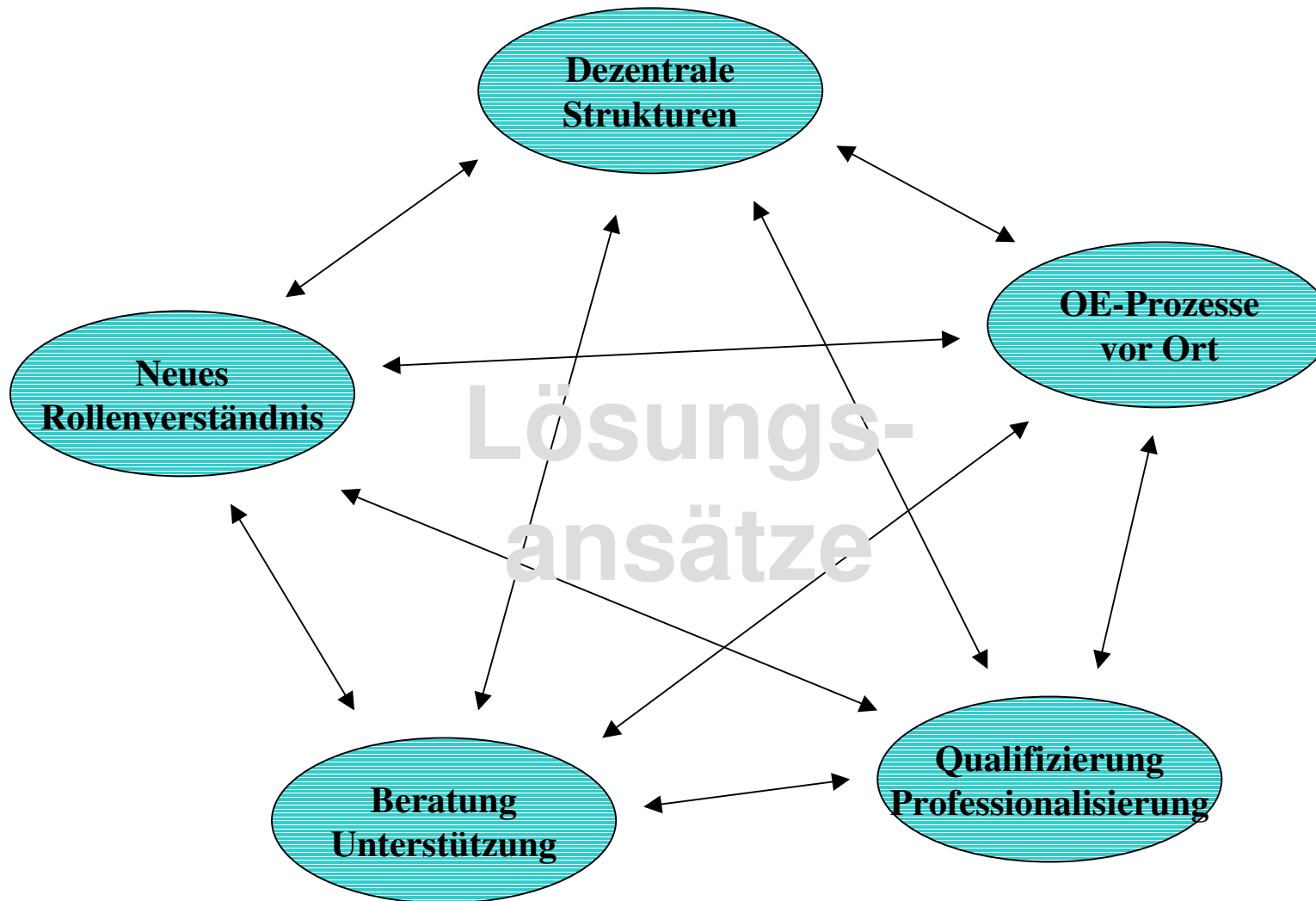
„Wie sind alle gleich“

4.

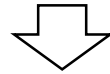
Hierarchie auf dem Prüfstand

5.

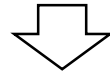
**Macht ist pfui**



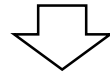
**So dezentral wie möglich – so zentral wie nötig**



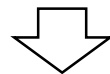
**Management vs. Leadership**



**Führung durch Kommunikation**



**25 / 50 / 25 – Regel**

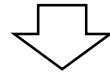


**Wollen vs. Können**

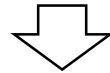
So dezentral wie möglich – so zentral wie nötig



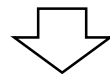
## Management vs. Leadership



Führung durch Kommunikation

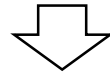


25 / 50 / 25 – Regel



Wollen vs. Können

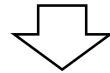
So dezentral wie möglich – so zentral wie nötig



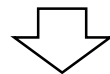
Management vs. Leadership



**Führung durch Kommunikation**

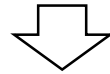


25 / 50 / 25 – Regel

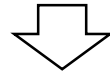


Wollen vs. Können

So dezentral wie möglich – so zentral wie nötig



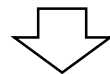
Management vs. Leadership



Führung durch Kommunikation

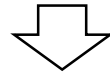


**25 / 50 / 25 – Regel**

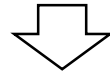


Wollen vs. Können

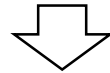
So dezentral wie möglich – so zentral wie nötig



Management vs. Leadership



Führung durch Kommunikation



25 / 50 / 25 – Regel



**Wollen vs. Können**

**Strukturen und Prozesse sind nie optimal!**

**Strukturen und Prozesse sind nie optimal!**

**aber:**



**Wenn die richtigen Leute am richtigen Ort sind  
und gut kooperieren,  
funktioniert auch eine suboptimale Organisation**



**Strukturen und Prozesse sind nie optimal!**

aber:



**Wenn die richtigen Leute am richtigen Ort sind  
und gut kooperieren,  
funktioniert auch eine suboptimale Organisation**



und:



**Die beste Organisation funktioniert nicht,  
wenn die falschen Leute am falschen Ort sind  
und schlecht kooperieren**



# Fazit

**Auswahl der Funktionsträger/-innen**

**Berufsbegleitende Qualifizierung**

**Organisationsentwicklung vor Ort**

**Begleitende Unterstützung**